

COMUNE DI MONTEFIORINO - Tassi presenza/assenza mese di SETTEMBRE 2022

| AREE | N. DIPENDENTI | GG. LAVORATIVI | GG. ASSENZA (1) | GG. PRESENZA | % ASSENZA | % PRESENZA | FERIE (2) | MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3) | ALTRO |
|----------------------|---------------|----------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|-----------|------------------------------------|-----------|
| SERVIZIO FINANZIARIO | 3 | 78 | 28 | 50 | 35,90 | 64,10 | 2 | 26 | |
| SERVIZIO TECNICO | 6 | 142 | 13 | 129 | 9,15 | 90,85 | 12 | | 1 |
| SERVIZI AL CITTADINO | 4 | 96 | 21 | 75 | 21,88 | 78,12 | 5 | | 16 |
| TOTALI | 13 | 316 | 62 | 254 | 19,62 | 80,38 | 19 | 26 | 17 |

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.