



COMUNE DI MONTEFIORINO

PROVINCIA DI MODENA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 31 del 30/05/2023

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2023/2025 - APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trenta** del mese di **Maggio** alle ore **12:30**, in collegamento tramite videoconferenza e, convenzionalmente nella Residenza Municipale, nel rispetto del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute degli organi collegiali del Comune di Montefiorino approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 25/7/2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
PALADINI MAURIZIO	SINDACO	X
RUGGI LUCIANO	VICE SINDACO e ASSESSORE	X
PRATI MARCO	ASSESSORE	X

Presenti: 3

Assenti: 0

Assiste il Segretario Carletta Esther Melania, incaricata della redazione del presente verbale. In qualità di Sindaco, il Sig. Maurizio Paladini assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta, invitando la giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2023/2025 - APPROVAZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 28.12.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 28.12.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4.1.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e assegnazione delle risorse e degli obiettivi ai Responsabili dei Servizi per l'attuazione dei programmi 2023 (PEG) 2023 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione

DATO ATTO che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a. gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c. gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h. le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti

di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81, avente ad oggetto “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

PRESO ATTO che, sulla base del predetto decreto, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

- a. articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b. articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c. articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d. articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e. articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f. articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

VISTO il Decreto 30 giugno 2022 n. 132, emesso dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanza, avente ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

PRESO ATTO, che, secondo quanto previsto dal predetto decreto, il PIAO si compone di quattro sezioni, a loro volta eventualmente suddivise in sottosezioni, come di seguito indicato:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Sezione 2: Valore pubblico, Performance, e Anticorruzione

- Sottosezione Valore pubblico: contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione.
- Sottosezione Performance: è predisposta secondo quanto previsto dal capo II del D.Lgs. n. 150/2009 ed è finalizzata, in particolare alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione. Essa deve indicare almeno gli obiettivi di semplificazione, gli obiettivi di digitalizzazione, gli obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione, gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere.
- Sottosezione Piano delle azioni positive. Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali”, in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta, e “temporanee ” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.
- Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza: è predisposta dal responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza , sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Sezione 3: Organizzazione e Capitale umano

- Sottosezione Struttura organizzativa: è illustrato il modello organizzativo adottato dall'amministrazione.
- Sottosezione Organizzazione del lavoro agile: sono indicati la strategia e gli obiettivi di sviluppo dei modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione.
- Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale: indica la consistenza del personale suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia la capacità assunzionale dell'amministrazione, la programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, le strategie di formazione del personale, le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali.
- Piano della formazione. Il Comune di Montefiorino, nell'ambito della gestione del personale, ogni anno è tenuto a programmare l'attività formativa, per garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale dei dipendenti e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Sezione 4: Monitoraggio

Indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, nonché i soggetti responsabili.

Il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni di Anac.

Per la sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio è effettuato su base triennale dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/00;

CONSIDERATO che

- l'art. 6 del citato decreto 24 giugno 2022, stabilisce che:

“1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività”;

- il Comune di Montefiorino, rientrando nella categoria delle pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, intende approvare il PIAO semplificato che si compone delle seguenti sezioni e sottosezioni:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Performance (linee guida) e Rischi corruttivi e trasparenza;

- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano: ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:
 - a) struttura organizzativa; b) organizzazione del lavoro agile; c) piano triennale dei fabbisogni in versione semplificata (art. 4, let. c punto 2 del D.M. 24 giugno 2022); d) piano della formazione;
- **Sezione 4: Monitoraggio**

Allegati al PIAO:

- A) Allegato A alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/1/2023 (P.E.G. 2023);
- B) Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 18/3/2023 (Integrazione alla D.G.C. 1/2023);
- C) PTPCT - Mappatura dei processi
- D) Sezione “Amministrazione Trasparente” – elenco degli obblighi di pubblicazione;

VISTI:

- il Decreto del Ministero dell’Interno del 13 dicembre 2022 (GU serie generale n. 295 del 19.12.2022), con il quale è stato prorogato al 31 marzo 2023 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- la circolare n. 128 del Ministero dell'Interno del 30 dicembre 2022, la quale ha comunicato che la legge 29 dicembre 2022, 197, recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023 – 2025”, pubblicata nella Gazzetta ufficiale - serie generale n. 303 - supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, all'articolo 1, comma 775, prevede che “In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023.”;
- il comunicato del Presidente dell'Anac del 17/01/2023 in ordine al termine per l'adozione e la pubblicazione dei PTPCT 2023- 2025 e dei PIAO 2023-2025, dove viene specificato che “per i soli enti locali, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l’approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 disposto dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197 (art. 1, co. 775)”.

RITENUTO procedere all’approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023/2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

ATTESO che il Piano integrato di attività e organizzazione deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale dell’Ente ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI:

- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118;
- D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;
- Il Regolamento di contabilità;
- Lo Statuto dell’ente;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi ai sensi dell’art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. 267/2000;

VISTA la validazione dello schema del P.I.A.O. espressa dall’organismo indipendente di valutazione inserita agli atti del fascicolo;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese mediante dichiarazione individuale

DELIBERA

per le motivazione espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate

- 1) **di approvare** il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, costituito dalle seguenti sezioni e allegati:
- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - Sezione 2: Performance (linee guida) e Rischi corruttivi e trasparenza;
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano: ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:
 - a) struttura organizzativa; b) organizzazione del lavoro agile; c) piano triennale dei fabbisogni in versione semplificata (art. 4, let. c punto 2 del D.M. 24 giugno 2022); d) piano della formazione.
 - Sezione 4: Monitoraggio

Allegati al PIAO:

- A) Allegato A alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/1/2023 (P.E.G. 2023);
B) Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 18/3/2023 (Integrazione alla D.G.C. 1/2023);
C) PTPCT - Mappatura dei processi
D) Sezione "Amministrazione Trasparente" – elenco degli obblighi di pubblicazione;
- 2) **di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Ente, per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- 3) **di comunicare** l'oggetto della presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- 4) **di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs. n. 33/2013, della pubblicazione sul sito internet comunale, in formato tabellare, nell'apposita sottosezione di primo livello denominata "Amministrazione Trasparente" – Provvedimenti – Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico;
- 5) **di provvedere** alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione Sezione "Amministrazione Trasparente" > Performance > Piano della Performance;
- 6) **di dare mandato** ad un funzionario appartenente al Settore 3 (Servizi al Cittadino), Ufficio Segreteria/Affari Generali, di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, tramite caricamento sul portale PIAO raggiungibile all'indirizzo internet <https://piao.dfp.gov.it/> come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

A seguito di separata votazione, resa in forma palese, che ha dato quale esito finale l'unanimità dei consensi favorevoli, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. 267/2000, stante l'urgenza di procedere all'approvazione del Piano integrato di attività e di organizzazione

Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 30/05/2023

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Maurizio Paladini

Il Segretario
Carletta Esther Melania

Atto firmato digitalmente

Atto firmato digitalmente
