



COMUNE DI MONTEFIORINO

PROVINCIA DI MODENA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 3 del 30/01/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA NUOVA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trenta** del mese di **Gennaio** alle ore **18:45**, in collegamento tramite videoconferenza e, convenzionalmente nella Residenza Municipale, nel rispetto del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute degli organi collegiali del Comune di Montefiorino approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 25/7/2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
PALADINI MAURIZIO	SINDACO	X
RUGGI LUCIANO	VICE SINDACO e ASSESSORE	X
PRATI MARCO	ASSESSORE	X

Presenti: 3

Assenti: 0

Assiste il Segretario Carletta Esther Melania, incaricata della redazione del presente verbale.

In qualità di Sindaco, il Sig. Maurizio Paladini assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta, invitando la giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA NUOVA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di consiglio comunale n. 3 del 28.03.2014 è stata approvata la fusione dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico mediante incorporazione con l'Unione dei Comuni montani Valli Dolo, Dragone e Secchia, di cui il Comune di Montefiorino faceva parte, e la convenzione in base alla quale *"l'Unione dei comuni subentra a titolo universale ai sensi della l.r. n. 21 del 2012 di riordino territoriale sia in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, che nella titolarità di tutte le funzioni amministrative conferite da Stato, Regione, Provincia e Comuni, intestati alla soppressa Unione Dolo Dragone Secchia, confermando la volontà di consolidare tutte le forme di gestione in atto"*;
- con deliberazione di consiglio comunale 10 del 20.03.2018 è stata approvata la *"Convenzione fra i comuni di Fiorano Modenese, Formigine, Maranello, Sassuolo, Frassinoro, Montefiorino, Palagano e l'Unione dei comuni del distretto ceramico per il conferimento all'unione della funzione relativa alla gestione del personale: approvazione"*;
- risultano complessivamente conferite all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico le seguenti funzioni:
 - Polizia Municipale;
 - Servizi Informatici e Telematici (S.I.A.);
 - Ufficio Personale;
 - Protezione Civile;
 - Promozione Turistica;
 - Servizi Sociali;
 - Servizi di Nido d'Infanzia e Servizi integrativi;
 - Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP);

VISTO il CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018 il quale in merito alle posizioni organizzative stabilisce che:

1. le posizioni organizzative possono essere istituite per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art. 13, co. 1, CCNL);
2. tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli Enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) *omissis*
3. nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art. 17, co. 1, CCNL);

PRESO ATTO CHE il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali siglato in data 16.11.2022:

- a. disciplina al titolo III l'ordinamento professionale e pertanto il nuovo sistema di classificazione nonché la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione

- b. all'art 13 stabilisce che: *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL (...)”*;

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 21.05.2018 la graduazione delle posizioni organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse e che, per la cui determinazione, la Giunta dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, con deliberazione n. 32 del giorno 08.05.2019, ha approvato il *“Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la graduazione della retribuzione di posizione negli Enti dell'Unione del Distretto ceramico senza dirigenza”*;

PRESO ATTO CHE il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali siglato in data 16.11.2022:

- a. disciplina al titolo III l'ordinamento professionale e pertanto il nuovo sistema di classificazione nonché la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;
- b. all'art 13 stabilisce che: *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL (...)”*;

CONSIDERATO che è competenza del Nucleo Tecnico di Valutazione proporre la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 7, comma 1, del citato Regolamento, rubricato *“Soggetti e funzioni Enti privi di figure dirigenziali”*, a tenore del quale *“il Nucleo di valutazione compila, con la collaborazione del Segretario, una scheda contenente l'analisi delle funzioni assegnate a ciascuna P.O. con riguardo ai singoli elementi di valutazione, assegnando i relativi punteggi;*

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale n. 69 del 21/09/2016, avente ad oggetto *“Modifica dell'articolazione della struttura burocratica dell'Ente”*, con la quale si è proceduto alla ridefinizione dei servizi ed alla istituzione delle aree di posizione organizzativa, approvando la seguente struttura organizzativa:
 - a. SETTORE I - SERVIZIO FINANZIARIO
 - b. SETTORE II – TECNICO
 - c. SETTORE III - SERVIZI AL CITTADINO
- la delibera della Giunta Comunale n. 34/2019 con la quale si è provveduto alla graduazione della posizione organizzativa del Servizio Finanziario

ATTESO che con la Delibera di Giunta Comunale n. 32/2019 per ogni servizio sopra specificato è stata istituita la relativa posizione organizzativa;

DATO ATTO CHE con i decreti sindacali n. 8279/2022 e n. 8282/2022 il Sindaco del Comune di Montefiorino ha attribuito la responsabilità e conseguentemente conferito la posizione organizzativa:

- a. del Settore I *“Servizio Finanziario”* al Dott Vincenzo Melis;
- b. del Settore II *“Servizio Tecnico”* all'Ing Silvia Marcolini;

PRESO ATTO CHE nei predetti decreti veniva stabilito che la posizione agli stessi riconosciuta risulta provvisoria ..omissis ... *“nelle more della pesatura della posizione assegnata al settore Finanziario (pesatura da parte del NTV solo dopo la conclusione dell'iter riorganizzativo) si ritiene di quantificare provvisoriamente la stessa – ex DGU n. 32/2019 – in €6.000,00. Ad essa è poi correlato un risultato pari al 25% della posizione;”*

VISTE le disposizioni di cui all'art. 53, comma 23, della legge 388/2000, come modificato dall'art. 29, comma 4, della legge 448 del 28.12.2001, ed all'art. 4, comma 5, del *“Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”*, che attribuiscono ai componenti dell'organo esecutivo

con popolazione inferiore ai cinquemila abitanti la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnico gestionale che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, anche al fine di operare un contenimento della spesa;

ATTESO che il conferimento al Sindaco della responsabilità del III Settore "*Servizi al Cittadino*" non comporta il riconoscimento di alcuna indennità;

RITENUTO di procedere all'approvazione della pesatura del I settore, "*Servizio Finanziario*" e II settore "*Servizio Tecnico*", per la quale è prevista l'erogazione della retribuzione di posizione a carico del Bilancio dell'Ente;

PRECISATO che l'istituzione delle posizioni organizzative e la corrispondente graduazione della retribuzione di posizione è suscettibile di modifiche e revisioni in forza delle autonome scelte di autorganizzazione dell'Ente sia relativamente alle opzioni politico-programmatiche sia in considerazione della rivisitazione del complessivo assetto organizzativo-funzionale del Comune operativamente diretto al perseguimento e raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione del programma amministrativo fissato dall'organo esecutivo dell'Ente e che, quindi, si rinvia a successivi ed eventuali atti di rideterminazione della macrostruttura dell'Ente;

DATO ATTO che la ponderazione della predetta posizione organizzativa è stata condotta in relazione all'entità, qualità e quantità del lavoro e delle responsabilità affidate in materia tale da operare una graduazione delle indennità di posizione riconosciute (che ha anche tenuto conto degli esiti e delle risultanze del lavoro condotto dal Nucleo di Valutazione) basandosi sui seguenti fattori:

1) Per la graduazione delle posizioni organizzative dovranno essere presi in considerazione i parametri indicati dall'art. 15, comma 2, del CCNL 21.5.2018, che di seguito si indicano:

- grado di complessità gestionale;*
- livello di responsabilità amministrative e gestionali;*
- ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.*

Oggetto della valutazione, pertanto, è il "contenuto" che attiene a ciascuna posizione organizzativa, l'insieme di compiti e di responsabilità richiesti per l'adeguata copertura del ruolo e per il conseguente affidamento della relativa titolarità.

2) Per quanto attiene le posizioni di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21.5.2018 (posizioni organizzative che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa), i parametri di cui al CCNL devono essere declinati come segue:

A.1 Intensità relazioni interne

A.2 Intensità relazioni esterne/istituzionali

A.3 Consistenza risorse umane affidate e grado di complessità del coordinamento

A.4 Grado di competenze specialistico / professionali

A.5 Valenza strategica

A.6 Complessità attività progettuale o pianificatoria necessaria per la gestione di competenza

A.7 Complessità del quadro normativo di riferimento e attività di normazione interna richiesta

A.8 Necessità di gestire e promuovere innovazioni procedurali o tecnologiche e loro grado di complessità

A.9 Responsabilità gestionali e/o di procedimento

A.10 Budget assegnato, inteso come entità delle risorse gestite (PEG)

A.11 Grado di autonomia e deleghe;

RICHIAMATO il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico del 36343/2020, con il quale è stato nominato il Nucleo Tecnico di Valutazione dei Comuni di Palagano, Montefiorino e Frassinoro (MO) per gli anni 2021/2023;

VISTA la proposta di graduazione delle posizioni organizzative, così come elaborata sulla base delle schede compilate dal Nucleo Tecnico di Valutazione e dei criteri stabiliti con il *“Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la graduazione della retribuzione di posizione negli Enti dell’Unione del Distretto ceramico senza dirigenza”*, vigente presso l’Ente;

RITENUTO di approvare la proposta di graduazione delle posizioni organizzative;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il CCNL 21.05.2018;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso, ai sensi dell’art. 49, I comma, del D. Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Amministrazione e Sviluppo risorse umane dei Comuni dell’Unione del Distretto Ceramico, dott. Raffaele Guizzardi;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso, ai sensi dell’art. 49, I comma, del D. Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Finanziario, dott. Vincenzo Melis;

Con votazione unanime favorevole, espressa mediante dichiarazione individuale

DELIBERA

1. Di prendere atto dell’esito della Valutazione per la graduazione delle posizioni, redatto in data 16.01.2023 dal Nucleo di Valutazione, Dott. Alfio Sapienza, acquisito al protocollo n.0000341/2023 del 18/01/2023, allegando come parte integrante e sostanziale del presente atto la relazione del Nucleo di Valutazione e la scheda di pesatura compilata;
2. Di dare atto che, ai sensi dell’art. 53, comma 23, della legge 388/2000, come modificato dall’art. 29, comma 4, della legge 448 del 28.12.2001, e dell’art. 4, comma 5, del *“Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”* del Comune di Montefiorino, è stata attribuita al Sindaco *pro tempore* la responsabilità del III Settore *“Servizi al Cittadino”*, per la quale non è prevista la corresponsione di alcuna indennità a carico del bilancio dell’Ente;
3. Di dare atto che l’istituzione delle posizioni organizzative e la corrispondente graduazione della retribuzione di posizione è suscettibile di modifiche e revisioni in forza delle autonome scelte di autorganizzazione dell’Ente sia relativamente alle opzioni politico-programmatiche sia in considerazione della rivisitazione del complessivo assetto organizzativo-funzionale del Comune operativamente diretto al perseguimento e raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione del programma amministrativo fissato dall’organo esecutivo dell’Ente e che, quindi, si rinvia a successivi ed eventuali atti di rideterminazione della macrostruttura dell’Ente;
4. Di approvare la pesatura per la valutazione delle posizioni organizzative del I Settore *“Servizio Finanziario”* e Settore II *“Servizio Tecnico”* dell’Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione;

5. Di dare atto che, in conseguenza della predetta pesatura, la posizione organizzativa oggetto di retribuzione di posizione, per l'anno 2023 e fino a nuova disposizione, risulta così determinata:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE
PRIMO SETTORE – SERVIZIO FINANZIARIO	490	€ 8.000,00
SECONSO SETTORE – SERVIZIO TECNICO	495	€ 8.000,00

6. Di dare atto che il Sindaco procederà con successivi separati decreti a formalizzare in via definitiva la posizione giuridica ed il trattamento economico riconosciuto a ciascun responsabile;
7. Di dare atto che il presente documento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
8. Di ottemperare all'obbligo imposto dal D.Lgs. n. 33/2013, della pubblicazione sul sito internet comunale, nell'apposita sottosezione di primo livello denominata "Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti Organo Politico";

Successivamente, con voti favorevoli unanimi, espressi mediante dichiarazione individuale, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, ai fini dell'adozione dei provvedimenti sindacali di cui al dispositivo.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 30/01/2023

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Maurizio Paladini

Atto firmato digitalmente

Il Segretario
Carletta Esther Melania

Atto firmato digitalmente
