



COMUNE DI MONTEFIORINO

PROVINCIA DI MODENA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 15 del 18/04/2020

OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2020-2022 – ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA E VERIFICA RISPETTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE COMUNE DI MONTEFIORINO

L'anno duemilaventi il giorno diciotto del mese di Aprile alle ore 12:00, in collegamento tramite videoconferenza e, convenzionalmente nella Residenza Municipale, nel rispetto di quanto stabilito con decreto del Sindaco prot. n.1925 del 28/3/2020 in attuazione dell'art. 73 del D.L. n.18 del 17/03/2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
PALADINI MAURIZIO	SINDACO	X
PRATI MARCO	VICE SINDACO	X
GUALMINI ANTONELLA	ASSESSORE	

Presenti: 2

Assenti: 1

Assiste il Segretario Carletta Esther Melania

In qualità di Sindaco, il Geom. Maurizio Paladini assume la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2020-2022 – ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA E VERIFICA RISPETTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE COMUNE DI MONTEFIORINO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 16 della L. n. 183/2011 che ha modificato l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente, impegnando contestualmente il dirigenti/responsabili ad attivare tale procedura per il proprio settore;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta del Comune di Montefiorino n. 84/2019 con la quale si è provveduto, tra l'altro, alla verifica – con esito negativo – di eventuale personale eccedentario nell'Ente per l'anno 2020;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Montefiorino ha conferito la gestione della funzione personale c/o Unione Comuni Distretto Ceramico in conseguenza della fusione tra questa Unione e la ex Unione Dolo Dragone Secchia;
- ex vigente Statuto dell'Unione Comuni Distretto Ceramico nelle more che l'Unione si doti di propri regolamenti applica i regolamenti del comune sede dell'Unione ovvero Comune di Sassuolo;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Sassuolo ed in particolare l'art. 12, comma 4 "(...) *l'Amministrazione procede periodicamente alla ricognizione dei fabbisogni di personale provvedendo all'assunzione, con delibera di Giunta (...), del programma triennale dei fabbisogni di personale (...)*" e comma 6 "(...) *il programma triennale dei fabbisogni di personale (...) costituisce presupposto per la rideterminazione della dotazione organica (...)*";

PREMESSO che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.*";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "*Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*";

RICHIAMATI i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007), così come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art. 3, del D.L. 26/6/2014, n. 90, convertito con Legge 11/8/2014, n. 114, di seguito riportati:

"(...) 557. *Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione." (triennio "fisso" 2011- 2013; comma inserito dalla legge di conversione n. 114 del 11/8/2014 del D.L. n. 90/2014);

Di seguito prospetto riepilogativo del valore medio triennio 2011/2013 spesa personale ex art 1, comma 557 L. 296/2006:

ANNO	2011	2012	2013	MEDIA TRIENNIO
SPESA PERSONALE Verifica rispetto art. 1, comma 557, L. 296/2006	636.768,66	601.844,71	597.072,22	611.895,20
QUOTA PARTE (2011/2013)EX UNIONE VALLI DOLO DRAGONE SECCHIA	Definita ex delibera Giunta Unione N. 14/2017			€ 111.217,77
TOTALE				€ 723.112,97

Si precisa che il predetto tetto di spesa personale:

- ricomprende la quota parte di spesa personale sostenuta dal Comune di Montefiorino all'interno dell'ex Unione "Valli Dolo Dragone Secchia" come quantificata con delibera della Giunta dell'Unione n. 14 del 08/03/2017, quota corrispondente a complessivi € 111.217,77;
- rileva la spesa personale sostenuta direttamente dal Comune di Montefiorino nelle annualità 2011/2013 al lordo dei rinnovi contrattuali 2007/2009;
- ricomprende la spesa personale (al netto della quota sostenuta all'interno dell'ex Unione Valli Dolo Dragone Secchia), comprensiva della spesa di personale per le gestioni associate con l'ex Unione "Valli Dolo Dragone Secchia" ed attuale Unione Comuni Distretto Ceramico come già comunicata dal Comune di Montefiorino alla Corte dei Conti c/o singoli questionari ai certificati al rendiconto bilancio 2011/2013.

DATO ATTO del contesto normativo di riferimento che definisce i limiti alle assunzioni, in particolare:

IL DIVIETO DI ASSUNZIONI:

- ai sensi dell'art. 1 comma 557-ter della Legge 296 del 27.12.2006 in caso di mancato rispetto del comma 557 del medesimo articolo inerente il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- ai sensi dell'art. 1 comma 463 della Legge di bilancio 2017 (L. 11 dicembre 2016, n. 232) in caso di mancato conseguimento del saldo 2016 (adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del saldo di finanza pubblica relativo all'anno 2017);
- ai sensi dell'art. 1 comma 470 della citata legge di bilancio 2017 in caso di mancata trasmissione della certificazione del saldo 2017 entro il termine perentorio del 31 marzo dell'anno successivo al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- ai sensi dell'art. 9 comma 1-quinquies del D.L. 24.6.2013 n. 113, convertito in legge 7.8.2016 n. 160, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione e il relativo invio alla Banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche (BDAP) dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché dei dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (la decorrenza dell'invio citato è dal bilancio di previsione 2017-2019, dal rendiconto 2017 e dal bilancio consolidato 2016); tale divieto viene meno nel momento in cui gli enti adempiono all'approvazione e all'invio dei documenti contabili indicati nel comma in parola;
- ai sensi dell'art 48 del d.lgs. 11.4.2006 n. 198 in caso di mancata approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;

6. ai sensi dell'art. 10 comma 5 del l.gs. 150 del 27.10.2009 in caso di mancata adozione del Piano della Performance;
7. ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 30/03/2001 n. 165 in caso di mancata ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
8. ai sensi dell'art. 6 comma 6 del d.lgs. 30/03/2001 n.165, in caso di mancata approvazione del piano triennale dei fabbisogni in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;
9. ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008 qualora l'ente non sia in regola con gli obblighi di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica,
10. per la stabilizzazione di lavoratori precari ex art. 20 comma 4 d.lgs. 75/2017 in caso di mancato rispetto dei vincoli di finanza pubblica nel quinquennio 2012-2016;

I LIMITI ALLA SPESA DI PERSONALE:

- ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, che statuisce, fra l'altro, che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale che si calcola con riferimento, ex art. 1, comma 557 quater della citata legge 296 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

I LIMITI ALLA CAPACITA' ASSUNZIONALE:

A. con riferimento all'anno 2015: ai sensi dell'art. 3, comma 5 quater, del D.L. 90/2014 gli enti che hanno una incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente pari o inferiore al 25 per cento delle spese correnti, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite 100 per cento della spesa dei cessati a decorrere dall'anno 2015;

B. con riferimento all'anno 2016: ai sensi del combinato disposto dell'art. 3, comma 5 quater, del d.l. 90/2014 e dell'art. 1 comma 228 L. 28.12.2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) gli enti che hanno una incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente pari o inferiore al 25 per cento è previsto solo per l'anno 2016 un turn over pari al 100 per cento della spesa del personale cessato anno precedente;

C. con riferimento al periodo 2017-2018 ex art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015, come modificato dall'art. 22, comma 2, del D.L. n. 50 del 24.04.2017 (convertito con L. n. 96 del 21.06.2017) che prevede, per i Comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti, la possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nella misura del 75% (in luogo della precedente previsione del 25%) se rispettano il rapporto tra dipendenti e popolazione previsto per gli enti disestati e/o strutturalmente deficitari fissato per il triennio 2017/2019 dal D.M. 10 aprile 2017;

D. con riferimento al periodo 2019-2021:

- l'art. 3 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90 (come modificato dall'art. 4, comma 3, della Legge 125/2015 di conversione del Decreto legge 78/2015) fissa la facoltà di assumere nella misura del 100% dei cessati a decorrere dal 2019;

- il Decreto-Legge 4/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, che all'art 14 bis art. 1, lettera b), secondo alinea stabilisce che "(...) *Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over*";

LIMITI IN MERITO ALLA SPESA ANNUA PER LAVORO FLESSIBILE:

1.a) ai sensi dell'art. 9 comma 28 del d.l. 31.5.2010 n. 78 per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, la spesa annua per lavoro flessibile non può eccedere la spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

2.a) ai sensi dell'art. 20 comma 3 D.lgs. 75 del 25.5.2017 in caso di utilizzo di spesa per la stabilizzazione di lavoratori precari, la menzionata spesa di lavoro flessibile sostenuta nel 2009 va definitivamente ridotta del valore utilizzato per le stabilizzazioni;

RICHIAMATE altresì, rispetto al contenimento della spesa personale del Comune di Montefiorino:

- la delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 28/2015 la quale stabilisce che "(...) *Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.*

2) *Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del d.l. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità (...)*";

- la delibera della Corte dei Conti - sezione Autonomia - N. 18/2015 con la quale i magistrati contabili hanno chiarito che i Comuni che gestiscono farmacie in economia (quindi, a mezzo di uffici e personale proprio dell'ente) restano assoggettati agli ordinari vincoli di spesa per il personale, anche in relazione alla gestione del servizio farmaceutico. "(...) *Di conseguenza, la disciplina*

derogatoria dettata dall'articolo 18, comma 2-bis, del d.l. 112/2008, si applica esclusivamente nel caso di gestione del servizio farmaceutico mediante società partecipate ed aziende speciali (...)”;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis 557-ter e quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali come recentemente modificato dal D.L. 90/2014;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- La Legge di stabilità n. 190/2014;
- Il D.L. 113/2016 come convertito;

PRESO ATTO CHE questo Ente deve integrare la programmazione assunzionale da ultimo approvata con deliberazione di Giunta N. 84/2019;

DATO ATTO CHE – ex deliberazione di Giunta del Comune di Montefiorino N. 86/2018 - la capacità assunzionale dell'Ente residua è stata quantificata in complessivi € 62.158,49;

CONSIDERATO CHE rispetto alla precedente programmazione si rende necessario procedere ad integrare la quota di capacità assunzionale alla luce delle seguenti dimissioni nel frattempo pervenute:

- dimissioni con decorrenza 01/08/2020 (ultimo giorno di lavoro 31/07/2020), dipendente M.D.I. – Cat B3 – capacità assunzionale liberata € 29.227,00;
- dimissioni dal 01/12/2020 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2020) dipendente MGC – Cat D3 – capacità assunzionale liberata € 38.644,00

Si precisa che la capacità assunzionale utilizzabile è stata calcolata secondo la giurisprudenza contabile di cui alla deliberazione di Giunta del Comune di Montefiorino n. 86/2018;

VERIFICATO CHE - ex art. 4, comma 3, del D.L. 101/2013 – c/o Comune di Montefiorino non esistono vincitori di concorso a tempo indeterminato non immessi in servizio;

VALUTATE le esigenze organizzative del Comune di Montefiorino che sono di seguito evidenziate:

ANNO 2020

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Assunzione, dal 01/12/2020, con contratto a tempo pieno ed indeterminato di N. 1 Istruttore Direttivo Contabile CAT D – previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie e volontarie di cui al D. Lgs 165/2001 – mediante concorso dall'esterno;

Capacità assunzionale utilizzata con la presente programmazione: € 33.870,00

Assunzione, dal 01/08/2020, con contratto a tempo pieno ed indeterminato di N. 1 Collaboratore Tecnico CAT B3– previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie di cui al D. Lgs 165/2001 – mediante concorso dall'esterno;

Capacità assunzionale utilizzata con la presente programmazione: € 29.228,00

Requisiti per l'accesso: i candidati dovranno possedere:

- la patente cat B;
- le abilitazioni (patentini) per l'utilizzo specifico di macchine operatrici complesse non eccezionali (ovvero che non superano i limiti di massa e sagoma di cui art. 61 e 62 cds) di seguito indicate: macchine agricole, macchine operatrici, piattaforme elevabili;
- la patente C per la conduzione dei mezzi di cui all'art. 116 del cds – si precisa che per quanti hanno preso la patente prima del 30/09/2004 la patente D abilita anche alla guida dei mezzi di cui alla patente C
- la patente di guida "D" unitamente alla carta di qualificazione del conducente "CQC" (requisiti necessari per la conduzione di pulmini e scuolabus con più di 8 unità compreso l'autista)

ANNO 2021

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Assunzione, dal 01/03/2021, a tempo pieno ed indeterminato di N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico CAT D1– previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie di cui al D. Lgs 165/2001 – mediante concorso dall'esterno;

Capacità assunzionale utilizzata con la presente programmazione: € 33.870,00;

RITENUTO DI rimandare in merito alle modalità di selezione e requisiti di partecipazione per quanto qui non diversamente disposto al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Sassuolo che qui si applica alla luce della convenzione per il conferimento della funzione amministrativa gestione delle risorse umane;

CONSIDERATO CHE alla luce della programmazione assunzionale di cui sopra la capacità assunzionale residua del Comune di Montefiorino (cessazioni 2020) è la seguente: € 33.061,49;

DATO ATTO CHE la presente programmazione è coerente - come da attestazione del Responsabile del servizio ragioneria che viene rilasciato con l'apposizione del positivo parere contabile sulla presente delibera:

- con gli stanziamenti di bilancio di previsione 2020/2022;

- con il rispetto del contenimento della spesa personale dell'Ente (sia dell'anno 2020 che per il triennio 2020/2022) all'interno del tetto 2011/2013. Si precisa che all'interno del tetto di spesa personale dell'Ente è stata considerata anche la "quota parte" della stessa che il Comune di Frassinoro sostiene all'interno dell'Unione Comuni Distretto ceramico per le funzioni del SIA, del Servizio Sociale - Ufficio di Piano, Servizio Sociale territoriale)

PARTE IV - RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Sassuolo art. 12, comma 6, il quale dispone che: *"(...) il programma triennale dei fabbisogni di personale è definito negli strumenti di programmazione e costituisce presupposto per la rideterminazione, anche parziale della dotazione organica. L'adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale e la connessa rideterminazione della dotazione organica sono approvati dalla Giunta, di norma, con la medesima deliberazione (...)"*;

PRESO ATTO della delibera di Giunta n. 69 del 21/9/2016- che qui si intende integralmente richiamata - con la quale è stata ridefinita la dotazione organica dell'Ente;

RICHIAMATO altresì la normativa e la giurisprudenza contabile in materia di dotazione organica di cui alla deliberazione n. 86/2018 che qui si intende integralmente richiamata;

PRESO ATTO CHE alla luce di quanto precisato la vigente dotazione organica del Comune di Montefiorino è data esclusivamente dal personale in servizio (tempo indeterminato) alla data odierna nonché dai posti dotazionali eventualmente ancora vacanti in quanto inseriti in piani occupazionali già approvati dall'Ente ma non ancora completati nonché dai posti inseriti/previsti con la presente programmazione;

RICHIAMATI, altresì gli art. 1,2, 6 e 33 del D.Lgs 165/2001 in merito agli adempimenti relativi alla revisione ed approvazione della dotazione organica degli Enti;

VISTO il prospetto riepilogativo della stessa infra riportato;

PARTE V – CONCLUSIONI

DATO ATTO che questa Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

VERIFICATO CHE, in relazione ai vari limiti alle assunzioni sopradescritti:

- questo Ente rispetta i limiti di spesa di personale ex art. 1 comma 557 quater l.296/2006 in quanto:

- il consuntivo 2018 approvato dal C.C. 21 del 29/04/2019 evidenzia una spesa di personale inferiore alla media del triennio 2011/2013;

- le spese di personale previste per il periodo 2020-2022 per il personale a tempo indeterminato, determinato e per altre forme flessibili di lavoro, calcolate nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e del presente piano del fabbisogno, sono inferiori per il 2020, 2021 2022 alla media del triennio 2011/2013, sinteticamente già riportato in premessa;

- questo Ente non incorre nella casistica del divieto di assunzioni in quanto:

- in relazione al conseguimento del saldo 2018, il Sindaco, il Responsabile del Servizio finanziario e l'Organo di Revisione hanno certificato che il pareggio di bilancio per l'anno 2018 è stato rispettato;

- in relazione alla trasmissione della certificazione del saldo 2018 entro il termine perentorio del 31 marzo 2018, la stessa è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato;

- in relazione al rispetto dei termini previsti per l'approvazione e il relativo invio alla Banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche (BDAP) dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del

bilancio consolidato, nonché dei dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (la decorrenza dell'invio citato è dal bilancio di previsione 2017-2019, dal rendiconto 2016 e dal bilancio consolidato 2016), ad oggi si conferma l'avvenuto adempimento con riferimento alla trasmissione alla BDAP del bilancio di previsione 2019 Schemi di bilancio, e Dati contabili analitici Preventivo 2019, nonché con riferimento all'invio alla BDAP del rendiconto 2018 comprensivo dei dati aggregati per voce del piano dei conti integrato 2018 ed invio a BDAP del bilancio consolidato 2018;

- il piano triennale di azioni positive 2018-2020 in materia di pari opportunità ex art 48 del d.lgs. 11.4.2006 n. 198 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 8/2017;
- è stato approvato il piano esecutivo di gestione triennio 2019-2021 con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 30/03/2019 parte finanziaria e con delibera di Giunta comunale n.72 del 9/10/2019 parte obiettivi;
- con la deliberazione n. 84/2020 - per l'anno 2020 - è stata esperita la procedura prevista dall'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 legge 183/2011, a seguito del quale *...le Amministrazioni provvedono annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base delle situazione finanziaria dell'Ente, ed in quella sede i Dirigenti e responsabili di settore hanno confermato le proprie dotazioni organiche dando atto che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale*, non rilevando per il Comune di Formigine condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- questo Ente ha rideterminato con la presente programmazione la dotazione organica del personale garantendo la riduzione della spesa teorica della dotazione stessa ed una maggiore aderenza a quelle che sono le previsioni dotazionali previste nella determinazione dei fabbisogni, nonché la riduzione dei posti in organico;
- la gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica risulta regolare;
- il Comune di Montefiorino ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nel quinquennio 2012-2016;

RICHIAMATI, per quanto riguarda le modalità di copertura dei posti:

- le norme vigenti in materia di progressioni di carriera ed in particolare gli articoli 24, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 e 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165;
- le norme vigenti in materia di mobilità del personale ed in particolare gli articoli 30 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165;
- l'articolo 36, comma 1, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, che dispone: *"Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35."*;

RITENUTO di approvare la dotazione organica del Comune di Montefiorino ANNI 2020/2022 - precedentemente approvata con delibera n. 69 del 21/9/2016 - secondo lo schema infra riportato:

ANNO 2020

CATEGORIE E POSIZIONI GIURIDICHE	DOTAZIONE ORGANICA EX VIGENTE PROGRAMMAZIONI ASSUNZIONALI	POSTI DOTAZIONALI COPERTI	POSTI VACANTI DA COPRIRE alla luce della presente programmazione*
D	4 di cui 1 part-time	4 di cui 1 part-time	0
C	4	4	0
B	6	6	0
A	1 part time	1 part time	0

ANNO 2021-2022

CATEGORIE E POSIZIONI GIURIDICHE	DOTAZIONE ORGANICA EX VIGENTE PROGRAMMAZIONI ASSUNZIONALI	POSTI DOTAZIONALI COPERTI	POSTI VACANTI DA COPRIRE alla luce della presente programmazione*
D	5 di cui 1 part-time	4 di cui 1 part-time	1
C	4	4	0
B	6	6	0
A	1 part time	1 part time	0

* Si precisa che:

1. al suo interno non sono ricompresi i posti dotazionali a tempo determinato in considerazione della loro caratteristica di non rispondere ad esigenze ordinarie dell'Ente.
2. i posti dotazionali attualmente coperti che si renderanno vacanti nel 2020 in conseguenza di pensionamenti di cui con il presente piano è stata prevista la copertura sono stati ricompresi all'interno dei posti dotazionali coperti;

ACCERTATO che per il triennio 2020/2022 si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra;

CONSIDERATO che si provvederà a fornire alle organizzazioni sindacali ed alle rappresentanze aziendali informazione in merito al provvedimento in questione;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";

ACQUISITA la certificazione rispetto alla presente delibera da parte del Collegio dei Revisori agli atti del servizio per quanto riguarda la programmazione di personale;

ACQUISITI, ex art. 49 D.Lgs 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico Dott. Marco Rabacchi in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa e dal Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Corciolani Maria Grazia in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione;

PER le motivazioni tutte di cui in narrativa;

CON voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. DI DARE ATTO CHE la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 dell'Ente prevede le seguenti assunzioni ad integrazione di quella da ultimo approvata con Deliberazione di Giunta del Comune di Montefiorino N. 84/2019:

ANNO 2020

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Assunzione, dal 01/12/2020, con contratto a tempo pieno ed indeterminato di N. 1 Istruttore Direttivo Contabile CAT D - previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie e volontarie di cui al D. Lgs 165/2001 - mediante concorso dall'esterno;

Capacità assunzionale utilizzata con la presente programmazione: € 33.870,00

Assunzione, dal 01/08/2020, con contratto a tempo pieno ed indeterminato di N. 1 Collaboratore Tecnico CAT B3- previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie di cui al D. Lgs 165/2001 - mediante concorso dall'esterno;

Capacità assunzionale utilizzata con la presente programmazione: € 29.228,00

Requisiti per l'accesso: i candidati dovranno possedere:

- la patente cat B;
- le abilitazioni (patentini) per l'utilizzo specifico di macchine operatrici complesse non eccezionali (ovvero che non superano i limiti di massa e sagoma di cui art. 61 e 62 cds) di seguito indicate: macchine agricole, macchine operatrici, piattaforme elevabili;
- la patente C per la conduzione dei mezzi di cui all'art. 116 del cds - si precisa che per quanti hanno preso la patente prima del 30/09/2004 la patente D abilita anche alla guida dei mezzi di cui alla patente C
- la patente di guida "D" unitamente alla carta di qualificazione del conducente "CQC" (requisiti necessari per la conduzione di pulmini e scuolabus con più di 8 unità compreso l'autista)

ANNO 2021

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Assunzione, dal 01/03/2021, a tempo pieno ed indeterminato di N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico CAT D1- previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie di cui al D. Lgs 165/2001 - mediante concorso dall'esterno;

Capacità assunzionale utilizzata con la presente programmazione: € 33.870,00

3. DI RIDETERMINARE la dotazione organica del Comune di Montefiorino ANNI 2020/2022 - precedentemente approvata con delibera n. 69 del 21/9/2016 - secondo lo schema infra riportato:

ANNO 2020

CATEGORIE E POSIZIONI GIURIDICHE	DOTAZIONE ORGANICA EX VIGENTE PROGRAMMAZIONI ASSUNZIONALI	POSTI DOTAZIONALI COPERTI	POSTI VACANTI DA COPRIRE alla luce della presente programmazione*
D	4 di cui 1 part-time	4 di cui 1 part-time	0
C	4	4	0
B	6	6	0
A	1 part time	1 part time	0

ANNO 2021-2022

CATEGORIE E POSIZIONI GIURIDICHE	DOTAZIONE ORGANICA EX VIGENTE PROGRAMMAZIONI ASSUNZIONALI	POSTI DOTAZIONALI COPERTI	POSTI VACANTI DA COPRIRE alla luce della presente programmazione*
D	5 di cui 1 part-time	4 di cui 1 part-time	1
C	4	4	0
B	6	6	0
A	1 part time	1 part time	0

*Si precisa che:

1. al suo interno non sono ricompresi i posti dotazionali a tempo determinato in considerazione della loro caratteristica di non rispondere ad esigenze ordinarie dell'Ente.
2. i posti dotazionali attualmente coperti che si renderanno vacanti nel 2020 in conseguenza di pensionamenti di cui con il presente piano è stata prevista la copertura sono stati ricompresi all'interno dei posti dotazionali coperti;

4. DI DARE ATTO ALTRESÌ CHE:

- il Comune di Montefiorino provvederà ad integrare il presente Piano occupazionale annuale e Pluriennale 2020/2022 in considerazione delle esigenze organizzative che emergeranno;
- la presente programmazione raggiunge l'obiettivo del contenimento delle spese di personale ex art. 1, comma 557, L. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio precedente (ANNI 2011/2012/2013);
- le precedenti programmazioni assunzionali qui non espressamente richiamate sono revocate;

5. DI DARE ATTO inoltre che:

- le previsioni di Bilancio per il triennio 2020/2022 riferite alla spesa di personale risultano in riduzione rispetto a quelle determinate allo stesso titolo nel triennio 2011/2013 ex art. 557, L. 296/2006 e precisamente: MEDIA TRIENNIO 2011/2013: € 723.112,97;
- il Comune di Montefiorino ha consolidato all'interno della propria spesa personale anche la "quota parte" sostenuta all'interno dell'Unione Comuni Distretto Ceramico per le funzioni del SIA - SERVIZIO SOCIALE - Ufficio di Piano - Servizio Sociale territoriale;
- la capacità assunzionale residua che il Comune di Montefiorino potrà ancora utilizzare è la seguente: € 33.061,49; (come in parte motiva dettagliata);

6. DI RICORDARE CHE il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificata in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare e/o alla diversa normativa nel frattempo intervenuta;

7. DI DEMANDARE al Dirigente del Settore: "Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

8. DI TRASMETTERE l'informazione relativa all'adozione del presente atto alle OO.SS ed RSU di riferimento

ed inoltre, ravvisata l'urgenza con separata distinta ed unanime votazione resa nei modi di legge

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 18/04/2020

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Maurizio Paladini

Atto firmato digitalmente

Il Segretario
Carletta Esther Melania

Atto firmato digitalmente
