COMUNE DI MONTEFIORINO
PROVINCIA DI MODENA

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

In data 29/12/2022 alle ore 10,00 presso la residenza municipale del Comune di Montefiorino, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Stefania Piras – delegato Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane" P [X] A[ ]

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Enrico Abbati P [X] A[ ]
OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____ P [ ] A[ ]
OO.SS. Territoriale CISL FP – Sabrina Torricelli P [X] A[ ]
OO.SS. Territoriale CSA – _____ P [ ] A[ ]

Premesso che:

- in data 11/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art 7 lett u) del Ccnl 16/11/2022 prevede tra le materie oggetto di contrattazione "l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79";

- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 con determinazione n. 220 del 06/10/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) - come declinate nell'art 80 del Ccnl 16/11/2022 - e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente avviene nel rispetto di quanto stabilito nei Ccnl e contratti integrativi richiamati;

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 38.436,49 , di cui Euro 14.688,04 riconducibili alla parte stabile del fondo ed Euro 23.748,45 di parte variabile, di cui Euro 16.000,00 a specifica destinazione

Richiamati:
- *l'art. 16 del Ccnl 21/05/2018, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;*
- *l'art. 9 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito nonchè i CCI che hanno successivamente integrato la materia;*
- *l'art. 13, comma 4, del del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.*

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 2.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del solo personale dipendente di categoria B e C, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 9 del vigente CCI 2019/2021 e successive modifiche ed integrazioni, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Stabilito altresì - ex art 7, lett u, del CCNL 2019/2021 - di incrementare le somme destinate alle posizioni organizzative dell'ente di Euro 256,41 per l'anno 2022 e di Euro 4.500,00 per l'anno 2023

Osservato che, per effetto della destinazione di tali somme a nuove p.e.o. e all'incremento del fondo posizioni organizzative dell'ente, per l'anno 2022 alla performance dell'Ente verrà destinata la quota complessiva di Euro 20.180,08

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:
- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 20.180,08 di cui:
    - Euro 3.000,00 viene destinato a performance organizzativa;
    - Euro 17.180,08 viene destinato a performance individuale;

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo annuale relativo ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo dell'anno 2022 a modifica ed integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021, stante l'ultrattività dello stesso

Per la delegazione di parte pubblica Il Presidente
F.TO Dott.ssa Stefania Piras

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP F.TO Enrico Abbati

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP F.TO Sabrina Torricelli

OO.SS. Territoriale CSA