

**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI**  
**COMUNE DI MONTEFIORINO**  
**N. 23 DEL 11/12/2023**

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di dicembre, il Revisore dei Conti del Comune di Montefiorino ha proceduto alla verifica della documentazione relativa all'ipotesi di contratto integrativo 2023/2025 del Comune di Montefiorino nonché accordo economico in merito riparto anno 2023

**Premesso**

che in data 11.12.2023, tramite mail, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione n. 137/2023 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2023 – Comune di Montefiorino" e relativi allegati A), B) e C);
- preintesa relativa al CCI 2023/2025 nonché accordo annuale anno 2023 sottoscritta in data 6.12.2023 con le parti sindacali;
- relazione illustrativa rispetto all'accordo economico annuale anno 2023 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 del Comune di Montefiorino (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sul CCI 2023/2025 nonché sull'accordo economico annuale anno 2023 derivante dall'applicazione delle norme di legge;

**Richiamati**

- il parere n. 12/2023 di certificazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2023;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;

**Esaminati**

i documenti di cui sopra;

**Precisato**

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Montefiorino anno 2023, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 137/2023, per un importo di **€ 83.555,18** al netto delle risorse necessarie per corrispondere:

- a. i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022;
- b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004;
- c. incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001;
- d. l'indennità che continua ad essere corrisposta al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995.
- e. differenziali stipendiali delle categorie di accesso B1/B3 e D1/D3

Tali risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL-2022, vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, in valori assoluti, come di seguito riportato:

<b>NUM.</b>	<b>ISTITUTO</b>	<b>RIF. NORMATIVO</b>	<b>IMPORTO</b>
1.	Nuove progressioni economiche all'interno delle aree  (Detto importo sarà incrementato di quanto necessario per l'applicazione dell'art 9, comma 4, del presente CCI con conseguente riduzione della quota destinata alla performance individuale)	Art. 14,92,96,102 e 106 Del Ccnl 2022	2.500,00
2.	Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	2.145,00
3.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	18.730,39
4.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	2.757,00
5.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	7.700,00
6.	Compensi previsti da disposizioni di legge  (Incentivi IMU TARI, ISTAT ed incentivi tecnici)	Art. 82, co. 2, lett. g)	16.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>49.832,39</b>

**ricordato che**

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16.11.2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 , del D.Lgs. n. 165/2001.....";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti

integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che “gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento”;

#### **Visto**

lo schema di CCI 2023/2025 nonché l'accordo sul riparto fondo 2023 sottoscritto in data 6.12.2023 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

#### **Visto**

inoltre il parere reso dal responsabile in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

#### **Dato atto**

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

#### **tutto ciò premesso**

il Revisore dei Conti

#### **CERTIFICA**

che l'ipotesi di contratto integrativo 2023/2025 nonché l'accordo economico annuale anno 2023 del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023, del Comune di Montefiorino rispetta gli attuali vincoli di legge;

#### **ESPRIME**

il proprio parere favorevole in merito alla compatibilità economica finanziaria del presente schema di CCI 2023/2025 nonché accordo annuale 2023 rispetto al riparto del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2023.

Il Revisore Unico  
Dott. Andrea Pavanelli