

COMUNI DI FRASSINORO, MONTEFIORINO E PALAGANO

VERBALE del 21 dicembre 2020

Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale non dirigente dei Comuni di Frassinoro, Montefiorino e Palagano per il periodo 2019/2021, così come integrato e modificato con Delibera di Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020 e modalità di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2020.

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Le Amministrazioni, le R.S.U. dei Comuni di Frassinoro, Montefiorino e Palagano e le Organizzazioni Sindacali identificate dalla sottoscrizione:

- richiamata l'ipotesi di accordo in oggetto, sottoscritta in via preliminare in data 25.11.2020;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte dei Revisori dei Comuni di Frassinoro, Montefiorino e Palagano (rispettivamente protocolli gen. n. 6078-6673/2020 per Frassinoro, n. 6517-7233/2020 per Montefiorino e n. 5560-6041/2020 per Palagano), ai sensi dell'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;
- preso atto che con deliberazioni n. 90/2020 per Frassinoro, n. 67/2020 per Montefiorino e n. 96/2020 per Palagano, le Giunte Comunali hanno autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione ai fini della successiva trasmissione all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 comma 5 della L. 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna.

Sassuolo, 21 dicembre 2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario Generale - Presidente

Rabacchi Marco - Dirigente Settore amministrazione e sviluppo risorse umane dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico - componente aggiunto con funzioni di assistenza tecnica ex delibera G.S. n. 73/2018

Per la delegazione trattante di parte sindacale OO.SS.:

i rappresentanti territoriali delle OO.SS.

per la CGIL/FP: Pontiroli Marco - Di Napoli Raffaele

per la CISL FP/FPS: Torricelli Sabrina

Per la delegazione trattante di parte sindacale RSU:

Comune di Frassinoro

Pierazzi Giuseppe

Comune di Montefiorino

Croci Pier Luigi

Fontanini Guido

Paglia Tiberio

Comune di Palagano

Nobili Enrico

E
UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
Protocollo N. 0038938/2020 del 22/12/2020

**STRALCIO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEI
COMUNI DI FRASSINORO, MONTEFIORINO E PALAGANO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2020**

PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 25/11/2020



Oggi, 25 novembre 2020, presso la sede dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno definito la preintesa al contratto collettivo integrativo (CCI), così come licenziato dal tavolo sovracomunale in data 25.09.2019 e successivamente integrato e modificato con Delibera di Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020, nonché definito nel dettaglio i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente dei Comuni di Frassinoro, Montefiorino e Palagano per l'anno 2020 come riportato nelle tabelle a seguire.

Sono presenti:

- per la delegazione di parte pubblica:

Segretario Generale - Presidente

Rabacchi Marco – Dirigente Settore amministrazione e sviluppo risorse umane dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico - componente aggiunto con funzioni di assistenza tecnica ex delibera G.C. n. 73/2018

- per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Comuni di Frassinoro, Montefiorino e Palagano: (*barrare presenti*)

Nobili Enrico

Pierazzi Giuseppe

Fontanini Guido

Paglia Tiberio

Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.:

Pontiroli Marco – Di Napoli Raffaele per la CGIL/FP

Torricelli Sabrina per la CISL FP/FPS

Russo Nicola - Marzano Francesco - Medici Christian – Manfredi Marco per la UIL/FPL

La delegazione trattante di parte pubblica dei Comuni di Frassinoro, Montefiorino e Palagano e la delegazione trattante di parte sindacale

RICHIAMATI

- i C.C.N.L. vigenti, ed in particolare le discipline oggetto di contrattazione;
- lo schema di CCI sottoscritto a livello sovracomunale in data 25.09.2019, così come integrato e modificato con Delibera di Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020, avente ad oggetto: "SCHEMA TIPO CCI PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEI COMUNI DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO PER IL TRIENNIO 2019/2021"

sottoscrivono la seguente preintesa al Contratto Collettivo Integrativo (CCI) relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2020.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso gli Enti, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale presso altri soggetti (fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate) e con contratto di formazione lavoro.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo di questi Comuni di cui all'art. 9, come licenziato dal tavolo



sovracomunale in data 25.09.2019 e successivamente integrato e modificato con Delibera di Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020;

Articolo 2 **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto che i fondi risorse decentrate disponibili per i trattamenti accessori di ogni ente, sono quantificati per l'anno 2020 come a seguire al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative come da art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018.
2. Le parti concordano per il Comune di Palagano l'incremento delle risorse di cui all'art. 15 comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, con una contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67, per il solo anno 2020, per una quota pari ad € 941,53 ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
3. I fondi disponibili presso ciascun ente di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, sono destinati ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI 2019-2021:

COMUNE DI FRASSINORO

Descrizione	2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	13.100,00
b) Indennità di comparto	5.900,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	
a) quota destinata alle nuove PEO 2020 (ex art. 9 CCI)	2.100,00
b) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 770,00 Rischio-€ 0 Disagio-€ 350,00 Maneggio Valori)	1.120,00
c) Indennità varie Turno, Reperibilità e Maggiorazioni	0,00
d) Ind. specifiche resp. art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018 - (art.13 CCI)	15.500,00
e) Performance:	15.358,96
f) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
g) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	0,00
h) Altri compensi (messi notificatori, Istat, IMU-TARI, CTR MIN. subentro ANPR)	0,00
Totale destinazioni	53.078,96



COMUNE DI MONTEFIORINO

Descrizione	2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	31.500,00
b) Indennità di comparto	6.900,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	
a) quota destinata alle nuove PEO 2020 (ex art. 9 CCI)	3.110,00
b) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 2.600,00 Rischio-€ 200,00 Disagio-€ 750,00 Maneggio Valori)	3.550,00
c) Indennità varie Turno, Reperibilità e Maggiorazioni	0,00
d) Ind. specifiche resp. art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018 - (art.13 CCI)	8.200,00
e) Performance:	8.580,67
f) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
g) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	5.000,00
h) Altri compensi (messi notificatori, Istat, IMU-TARI, CTR MIN. subentro ANPR)	4.000,00
Totale destinazioni	70.840,67

COMUNE DI PALAGANO

Descrizione	2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	18.600,00
b) Indennità di comparto	5.820,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	
a) quota destinata alle nuove PEO 2020 (ex art. 9 CCI)	3.000,00
b) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 856,00 Rischio-€ 116,00 Disagio-€ 490,00 Maneggio Valori)	1.462,00
c) Indennità varie Turno, Reperibilità e Maggiorazioni	0,00
d) Ind. specifiche resp. art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018 - (art.13 CCI)	8.250,00
e) Performance:	19.264,01
f) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
g) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	5.000,00
h) Altri compensi (messi notificatori, Istat, IMU-TARI, CTR MIN. subentro ANPR)	0,00
Totale destinazioni	61.396,01

Si precisa che riguardo alle PEO, eseguita l'assegnazione delle risorse a ciò destinate, vengono riassegnati anche eventuali resti al fine di consentire, ove possibile, la progressione economica orizzontale ad almeno un dipendente per ogni gruppo, fatto salvo il rispetto dell'attribuzione ad una "quota limitata" di dipendenti corrispondente a massimo 50% degli aventi diritto.

Articolo 3
Applicazione dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018

1. Le parti, preso atto della capacità di spesa del bilancio, confermano l'integrazione della componente variabile dei Fondi 2019 con un importo pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Articolo 4
Fondo risorse decentrate dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico (art.70sexies, CCNL 2018)



1. Le parti confermano altresì che, in applicazione dell'art. 70 sexies comma 4 del CCNL 21.05.2018, per consentire una corretta perequazione del trattamento accessorio del personale dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, al fondo di quest'ultima viene destinata dall'anno 2019, in accordo tra i Comuni, l'Unione e le parti sindacali, una quota pari all'1% del totale dei singoli Fondi Risorse Decentrate anno 2018 dei Comuni aderenti, che per i Comuni di:

- Frassinoro a valere dal 2019 comporta una decurtazione permanente € 694,80;
- Montefiorino a valere dal 2019 comporta una decurtazione permanente € 552,96;
- Palagano a valere dal 2019 comporta una decurtazione permanente € 595,70;

affinché - ex attuale giurisprudenza contabile ed in particolare la sentenza della Corte dei Conti Sardegna n. 60/2017, la Sez. reg. di controllo Emilia Romagna del. n. 231/2014, la Sez. reg. di controllo Piemonte del. n. 102/2016, 133/2016, 138/2016 - la costituzione del Fondo dell'Unione, sotto il profilo strettamente contabile, risulti a "saldo zero" e non comporti un incremento della spesa per il trattamento accessorio precedentemente sostenuta dai singoli Comuni aderenti (sul punto cfr. Sezione delle Autonomie del. n. 8/2011).

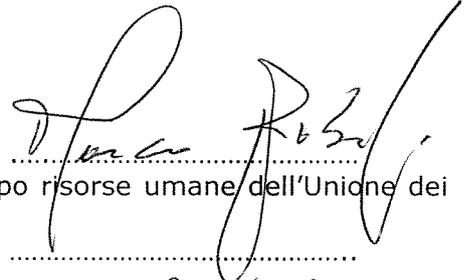
2. Le parti prendono inoltre atto che, con apposite Deliberazioni di Giunta, al fine di consentire all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico di poter effettuare assunzioni dirette di personale i Comuni di Frassinoro, Montefiorino e Palagano hanno ceduto una quota di salario accessorio rispettivamente di € 3.006,31, € 3.007,23 ed € 3.007,03 che comporta una decurtazione permanente dei fondi risorse decentrate a valere dall'anno 2020.

Articolo 5 Disciplina normativa – rinvio

1. Per quanto riguarda la disciplina normativa, si rinvia a quanto previsto nel contratto decentrato integrativo, così come integrato e modificato con Delibera di Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

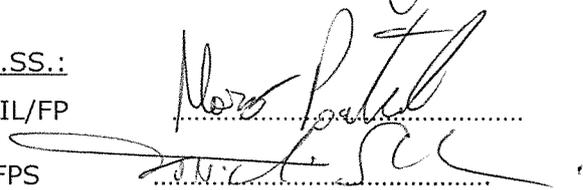
Presidente della delegazione – Segretario Generale
Rabacchi Marco – Dirigente Settore amministrazione e sviluppo risorse umane dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico



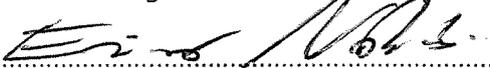
Per la delegazione trattante di parte sindacale OO.SS.:

rappresentante territoriale delle OO.SS. per la CGIL/FP

per la CISL FP/FPS



Per la delegazione trattante di parte sindacale RSU:



.....

.....

.....

.....