



UNIONE DEI COMUNI
DEL DISTRETTO
CERAMICO

FIORANO MODENESE - FORMIGINE - FRASSINORO
MARANELLO - MONTEFIORINO - PALAGANO
PRIGNANO SULLA SECCHIA - SASSUOLO

SUB-AMBITO MONTANO VALLI DOLO, DRAGONE E SECCHIA

Via Rocca, n.1 - 41045 Montefiorino. (MO)

UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE

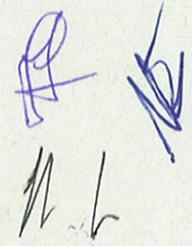
VERBALE SINDACALE
del 22 FEBBRAIO 2016



In data **22 febbraio 2016** alle ore **10,00** presso la sala biblioteca del Comune di Montefiorino situata in Via Rocca, n.1, si sono riuniti:

La Delegazione trattante di parte pubblica unica dell'Unione:

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. BERTELLI PAOLA | Responsabile Ufficio Associato Gestione Personale |
| 2. CORCIOLANI MARIA GRAZIA | Rappresentante del Comune di Montefiorino |

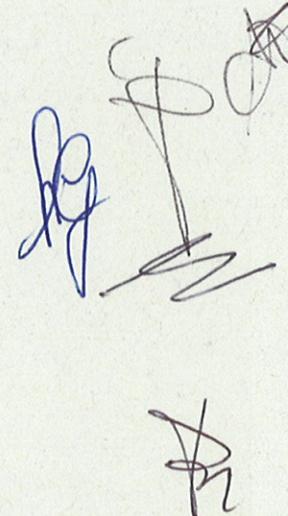


I Rappresentanti sindacali :

- | | |
|------------------|------|
| 3. DANIELE DIECI | CGIL |
|------------------|------|

Le RSU:

- | | |
|-----------------------|---|
| 4. FONTANINI GUIDO | Comune di Montefiorino |
| 5. NOBILI ENRICO | Comune di Palagano |
| 6. CAPPELLETTI CESARE | Comune di Palagano |
| 7. REGGI ANTONIO | Comune di Palagano |
| 8. GIGLI SILVIA | Comune di Frassinoro |
| 9. BIANCHI ALBA | Comune di Frassinoro |
| 10. PIERAZZI GIUSEPPE | Comune di Frassinoro |
| 11. FIORI ALESSANDRA | ADDETTA ALL'UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE |



OGGETTO DELL'INCONTRO:

- ◆ SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2014 RELATIVAMENTE AI COMUNI DI MONTEFIORINO, PALAGANO, FRASSINORO E PER IL SOLO PERSONALE DEL SUB AMBITO MONTANO PER L'UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO;
- ◆ CONTINUAZIONE DELL'ANALISI DELLA CONTRATTAZIONE 2015 E 2016 PER I SOLI COMUNI DI MONTEFIORINO, PALAGANO E FRASSINORO.

Considerato che nella precedente riunione in data 25 novembre 2015, si è proceduto ad approvare la pre-intesa inerente i contratti collettivi decentrati per l'anno 2014 relativamente ai comuni di Montefiorino, Palagano, Frassinoro e per il solo personale del Sub Ambito montano dell'Unione dei comuni del Distretto Ceramico, in quanto il Distretto Ceramico da parte sua non aveva personale dipendente. Tale verbale è stato inviato alle rispettive giunte degli enti coinvolti per la relativa approvazione.

Considerato che tali amministrazioni hanno espresso il loro parere favorevole con i seguenti atti di giunta:

N.	Ente	Estremi atti di approvazione
1	COMUNE DI MONTEFIORINO	Delibera di Giunta n. 85 del 23/12/2015
2	COMUNE DI FRASSINORO	Delibera di Giunta n. 134 del 22/12/2015
3	COMUNE DI PALAGANO	Delibera di Giunta n. 87 del 09/12/2015
4	UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - Sub Ambito Montano	Delibera di Giunta n. 11 del 03/02/2016

Si dà atto che ogni Ente ha provveduto alla riduzione del Fondo 2014 rispetto all'anno 2010 e più precisamente:

ENTE	FONDO 2010	FONDO 2014	DIFFERENZA
COMUNE DI MONTEFIORINO	88.218,52	73.979,14	- 14.239,38
COMUNE DI FRASSINORO	76.070,94	68.125,50	- 7.945,44
COMUNE DI PALAGANO	101.304,19	63.825,55	- 37.479,07
UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO – Sub Ambito Montano	33.754,60	26.814,29	- 6.940,31

In conclusione, le parti concordano sul percorso fin qui adottato e con il presente verbale viene sottoscritta in modo definitivo la contrattazione decentrata per l'anno 2014 degli enti coinvolti sopra citati e dichiarano concluso l'iter.

Si evidenzia che sarà onere dell'Ufficio Associato del Personale dell'Unione a dar corso ai successivi adempimenti, ivi compresa la trasmissione, nei termini previsti, dei contratti collettivi decentrati integrativi di tutti gli enti all'ARAN e al CNEL.

Si allegano copie delle contrattazioni decentrate integrative degli enti sotto la lettera "A", "B", "C", e "D"

Tale verbale viene sottoscritto da tutte le parti presenti.



Letto, approvato e sottoscritto.

Le parti:

Per la delegazione trattante

Paola Bertelli

Maria Grazia Corciolani

Per le OO.SS.

Daniele Dieci

Per le RSU

Fontanini Guido
 Pierazzi Giuseppe
 Gigli Silvia
 Bianchi Alba
 Nobili Enrico
 Cappelletti Cesare
 Reggi Antonio

Ufficio Associato del Personale
 Fiori Alessandra

Alessandra Fiori

Cesare Cappelletti
Nobili Enrico
di V
Guido Fontanini
Paola Bertelli
Maria Grazia
Alba Bianchi

CONTRATTAZIONE UNITARIA DECENTRATA ANNO 2014

Per gli Enti



COMUNE DI MONTEFIORINO
(ALLEGATO A)



COMUNE DI FRASSINORO
(ALLEGATO B)



COMUNE DI PALAGANO
(ALLEGATO C)



UNIONE DEI COMUNI
DEL DISTRETTO
CERAMICO

FORANO MODENESE - FORMIGINE - FRASSINORO
MARANELLO - MONTEFIORINO - PALAGANO
PRIGHIANO SULLA SECCHIA - SASSUOLO

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO
Sub Ambito montano Valli Dolo, Dragone e Secchia
(ALLEGATO D)



[Handwritten signature]



ALLEGATO "A"
Incontro sindacale del 22 febbraio 2016



COMUNE DI MONTEFIORINO

(Provincia di Modena)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ
ANNO 2014**

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

TITOLO II

**COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Art. 2 - Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.1.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2009 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2010 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste:
 - dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL del 22/12/2004
 - dall'art. 4, commi 1 e 2 del CCNL del 09/05/2006
 - dall'art. 8 commi 2 e 3 del CCNL del 11/4/2008

Si da atto che l'importo totale del fondo 2014 e' stato ridotto ai sensi dell'art.9 comma 2 bis DL n.78/2010 proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio

a €. 62.479,14, al netto delle risorse lettera K, quindi inferiore a quello del 2010 di €. 72.518,52;



TABELLA 1 - RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014

Contratto	Descrizione	Importo Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4, riduzione 3% lavoro straordinario	154,94
	Art. 15, comma 1, lettera a) risorse ex art. 31, comma 2 del CCNL 6/07/1995	19.793,33
	Art. 15, comma 1, lettera b), risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 a trattamento economico accessorio	3.311,11
	Art. 15, comma 1, lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	2.277,11
	Art. 15, comma 1, lettera f), risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. n. 29/1993	
	Art. 15, comma 1, lettera g), risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	6.333,48
	Art. 15 comma 1, lettera h), risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15, comma 1, lettera i), minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale	
	Art. 15, comma 1, lettera j), risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	1.973,90
	Art. 15, comma 1, lettera l), risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	-----
	Art. 15, comma 5, risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'1.1.2004	-----
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1, incremento 1,1% del monte salari anno 1999	5.492,52
	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquistati al fondo personale cessato	3.756,67
CCNL 22.1.2004	Art. 32, comma 1, incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a 422.677	2.620,60
	Art. 32, comma 2, incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a 422.677	2.113,85
	Art. 32, comma 7, incremento 0,20% del monte salari anno 2001 pari a 422.677	845,35
CCNL 9.5.2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,5% montesalari 2003 pari a €.415.524	2.094,35
	Art 4 , comma 2, incremento 0,7% montesalari 2003 pari a € 415.524	
CCNL 11.4.2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,6% montesalari 2005 pari a € 497.920	2.987,52
	Art. 8, comma 3, incremento 0,9% montesalari 2005 pari a € 497.920	
	Riduzione art.9 comma 2 bis DL n.78/2010 per personale cessato	-4.839,38
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		48.915,35
	Art. 14, comma 4 -riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	5.126,00

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti, così composte

TABELLA 2 - RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014

Contratto	Descrizione	Importo Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 1, comma 1, lettera d) (Sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001), somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	
	Art. 1, comma 1, lettera e) economie derivanti trasformazione da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nel limite art. 1, comma 57 e seg legge 662/1996	
	Art. 15, comma 1, lettera k) (come da art, 4, comma 3, CCNL 5.10.2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni risultati del personale. Importo presunto	11.500,00
	Art. 15, comma 1, lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2008	4.208,64
	Art. 15, comma 2, ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	4.555,15
	Art. 15, comma 4, risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
	Art. 15, comma 5, risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	4.800,00
	Art. 17, comma 5, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009)	
CCNL 31.7.2009	Art. 4 comma 2 lett b) incremento fino ad un limite 1,50% sul monte salari 2007 pari a Euro _____	
	Risorse non utilizzate anni precedenti	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		25.063,79

**TITOLO III
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi delle progressioni orizzontali relativi a cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato non vanno

detratte dal fondo. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2014 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

TABELLA 3 - RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'1.1.2014

PERSONALE DIPENDENTE	COSTO PROGRESSIONI		
	Posizione Economica di sviluppo	Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa la 13 ^a mensilità)	Totale per categoria
Categoria D			
N.1	D5	2.353,78	
N.3 (1 PART-TIME e 1 a tempo ridotto per 8 mesi)	D4	8.552,27	
TOTALE CATEGORIA D			10.906,05
Categoria C			
N.2	C5	5.302,18	
N.2	C4	3.609,58	
N.1	C3	1.103,54	
TOTALE CATEGORIA C			10.015,30
Categoria B			
N.4	B7	7.143,24	
N. 1	B5	626,99	
TOTALE CATEGORIA B			7.770,14
Categoria A			
N.1 (PART TIME)	A4	470,99	
N.1 (PART TIME)	A3	308,62	
TOTALE CATEGORIA A			779,61
TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE AL 31/12/2014			29.471,10

Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.1.2004.

Per l'anno 2014 la quota dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili è così ripartita:

TABELLA 4°

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO INDENNITA' COMPARTO
A	N.2(PART TIME)	351,72
B	N.6	2.561,04
C	N.5	2.487,60
D	N.4(1 PART TIME- 1 tempo ridotto per 8 mesi)	1.619,10
TOTALE (FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI)		7.019,46

**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE
DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2014**



TABELLA 5

TOTALE RISORSE STABILI		Importo in Euro
Contratto	Descrizione	
CCNL 1.4.1999	Art.17 comma 2, lettera b) - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio (TABELLA 3)	29.471,10
	Art. 33, comma 4, richiamo tabella D - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2013- (TABELLA 4)	7.019,46
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	36.490,56
	TOTALE RISORSE STABILI	48.915,35
	RESIDUO RISORSE STABILI	12.424,79

**TITOLO IV
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli Istituti enunciati nei seguenti articoli.

**Art. 5 - Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio
INDENNITA' DI RISCHIO**

in applicazione della disciplina dell'alt. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio,

b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

a tal fine si individuano le seguenti attività lavorative:

guida Scuolabus

guida automezzi pesanti

utilizzo macchine operatrici complesse

TABELLA 6

Categoria professionale	N. Addetti	Somma Prevista
B	6	360,00
Totale annuo		2.160,00

Art. 6 - Utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

INDENNITA' DI TURNO

Viene riconosciuta l'indennità di turno agli Addetti al Servizio Associato di Polizia Municipale, così come previsto da accordo decentrato sottoscritto presso sede dell'Unione in data 10/09/2010.

L'importo presunto da corrispondere all'addetto del Comune di Montefiorino in comando presso l'Unione ammonta a € 1.680,00.

Viene riconosciuta agli agenti di P.M. un'indennità per il servizio festivo pari alla maggiorazione oraria del 50% per il servizio festivo domenicale e del 30% per quello festivo infrasettimanale.

L'importo presunto da corrispondere all'addetto del Comune di Montefiorino in comando presso l'Unione ammonta a € 460,00.

Viene, altresì, predisposto un nuovo progetto in favore degli agenti di Polizia Municipale comandati all'Unione per incentivare le prestazioni di lavoro in giorni festivi e notturni in concomitanza di eventi, sagre e feste a fronte del maggior afflusso di persone che richiedono servizi per la sicurezza stradale.

L'importo presunto da corrispondere all'addetto del Comune di Montefiorino in comando presso l'Unione per questo nuovo progetto ammonta a € 810,00

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Viene riconosciuta al dipendente a cui è stata dato l'incarico di economo.

L'importo è così generato: € 1,00 al giorno x 300 giorni all'anno → € 300,00 pagati in rate mensili.

Art 7- Utilizzo delle risorse variabili per l'attribuzione al personale di specifiche responsabilità

Si individuano le seguenti specificità:

A. RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO O DI UFFICIO: destinata ai dipendenti facenti parte della categoria "C" "B" e "D", cui sono state attribuite specifiche responsabilità in relazione alla posizione occupata nella struttura organizzativa ed al livello di complessità dei procedimenti assegnati, cui importi sono determinati:

UFFICIO E QUALIFICA	IMPORTO MENSILE	TIPO DI INDENNITA'	DIPENDENTI INTERESSAT	IMPORTO TOTALE
Istruttore amministrativo ufficio segreteria	€ 83,33	Indennità per specifiche responsabilità connesse allo svolgimento del lavoro d'ufficio	1	€ 1.000,00
Istruttore amministrativo ufficio Tecnico	€ 83,33	Indennità per specifiche responsabilità connesse allo svolgimento del lavoro d'ufficio	1	€ 1.000,00
Istruttore amministrativo ufficio protocollo servizi sociali	€ 83,33	Indennità per specifiche responsabilità connesse allo svolgimento del lavoro d'ufficio	1	€ 1.000,00
Istruttore amministrativo ufficio Tributi	€ 100,00	Indennità responsabilità di procedimento	1	€ 1.200,00
Istruttore direttivo ufficio tributi e finanziario	€ 83,33	Indennità per specifiche responsabilità connesse allo svolgimento del lavoro d'ufficio	1	€ 833,33
Istruttore direttivo ufficio anagrafe-stato civile-elettorale	€ 156,25	Indennità responsabilità di procedimento Comprensiva dell'indennità di cui art.17 CCNL 1/4/99 lettera j come modificato dall'art.36 comma 2 CCNL 2004	1	€ 1.875,00

Istruttore direttivo ufficio edilizia	€ .156,25	Indennità responsabilità di procedimento	di 1	€ . 1.875,00
Agente di polizia municipale	€ . 86,08	Indennità responsabilità di procedimento *	di 1	€ 1.033,00
TOTALE COMPLESSIVO				€ 9.816,33

TABELLA 8- RIPARTIZIONE DELLE INDENNITA'

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	INDENNITA' RICONOSCIUTA	IMPORTO COMPLESSIVO
Categoria C - D	4	Specifiche responsabilità ufficio	€ 3.833,33
Categoria C - D	4	Responsabilità di procedimento	€ 5.983,00
IMPORTO COMPLESSIVO			€ 9.816,33

Art. 8 - Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 10.762,25 di cui:

€ . 1.000,00 destinati al progetto prestazioni servizi cimiteriali;

€ . 1.260,00 destinati al progetto disponibilità trasporti per attività integrative scolastiche e sportive;

€ .1.300,00 destinati al progetto speciale relativo alla gestione dell'apertura isole ecologiche ;

€ . 2.900,00 destinati all'organizzazione di manifestazioni di promozione del territorio;

presentati dal responsabile del servizio tecnico e del servizio turistico. da erogarsi fra i dipendenti coinvolti sulla base dell'effettivo raggiungimento dei risultati prefissati nel progetto;

€ .4.302,25 quale premio incentivante la cui erogazione verrà effettuata al raggiungimento degli obiettivi prestabiliti, attestati dai responsabili dell'area interessata.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

TABELLA 9 - IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014

Contratto	Descrizione	Importo in Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera a) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 10.762,25
	Indennità di rischio, rideterminata secondo il CCNL 22.1.2004 - Art. 41 comma 1) (TABELLA 6)	€ 2.160,00
	Art. 17, comma 2, lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 3.250,00
	Art 17, comma 2, lett. f) specifiche responsabilità (TABELLA 8)	€ 9.816,33
	Art. 17 comma 2, lett g) attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate allrt. 15, comma 1, lettera k)	
	Importo presunto	€ 11.500,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ .37.488,58

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2014:

TOTALE RESIDUO RISORSE STABILI	(TABELLA 5)	€ 12.424,79
TOTALE RISORSE VARIABILI	(TABELLA 2)	€ 25.063,79
TOTALE COMPLESSIVO	(TABELLA 9)	€ 37.488,58

Art. 9- Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2014

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>
<i>Risorse decentrate stabili (TABELLA 1)</i>	€. 48.915,35
<i>Risorse decentrate variabili (TABELLA 2)</i>	€. 25.063,79
<i>Fondo lavoro straordinario (TABELLA 1)</i>	€. 5.126,00
<i>Totale generale</i>	€. 79.105,14

TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI

Art. 10 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.