



COMUNE DI MONTEFIORINO

(Provincia di Modena)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2012

VERBALE INCONTRO DEL 5/12/2012

Il giorno 5 dicembre 2012 , alle ore 9,30 presso la sede municipale del comune di Montefiorino, sono presenti:

- Delegazione di parte pubblica (Corciolani Maria Grazia);
- C.I.S.L. (Amadori Roberto);
- C.G.I.L. (De Nicola Alessandro);
- R.S.U. (Crocchi Pierluigi, Girelli Massimiliano);
- Responsabile Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni Montani (Bertelli Paola);
- Segreteria dell'Unione di Comuni Montani (Vitale Roberta);

per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto Collettivo Decentrato Integrativo, quale atto preliminare alla stipula definitiva, secondo la procedura prevista dall'art.5 del CCNL.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

TITOLO II COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI

SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Art. 2 - Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.1.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2009 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2010 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste:
 - • dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL del 22/12/2004
 - • dall'art. 4, commi 1 e 2 del CCNL del 09/05/2006
 - • dall'art. 8 commi 2 e 3 del CCNL del 11/4/2008

Si da atto che l'importo totale del fondo 2012 e' stato ridotto ai sensi dell'art.9 comma 2 bis DL n.78/2010 proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio a **€ 70.518,52**, , al netto delle risorse lettera K, quindi inferiore a quello del 2010 di **€.72.518,52**;

TABELLA 1 - RISORSE DECENTR ATE STABILI ANNO 2012Cont ratto	Descrizione	Importo Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4, riduzione 3% lavoro straordinario	154,94
	Art. 15, comma 1, lettera a) risorse ex art. 31, comma 2 del CCNL 6/07/1995	19.793,33
	Art. 15, comma 1, lettera b), risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 a trattamento economico accessorio	3.311,11
	Art. 15, comma 1, lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	2.277,11
	Art. 15, comma 1, lettera f), risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. n. 29/1993	
	Art. 15, comma 1, lettera g), risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	6.333,48
	Art. 15 comma 1, lettera h), risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15, comma 1, lettera i), minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale	
	Art. 15, comma 1, lettera j), risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	1.973,90
	Art. 15, comma 1, lettera l), risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	-----
	Art. 15, comma 5, risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'1.1.2004	-----
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1, incremento 1,1% del monte salari anno 1999	5.492,52
	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquistati al fondo personale cessato	3.756,67

CCNL 22.1.2004	Art. 32, comma 1, incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a 422.677	2.620,60
	Art. 32, comma 2, incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a 422.677	2.113,85
	Art. 32, comma 7, incremento 0,20% del monte salari anno 2001 pari a 422.677	845,35
CCNL 9.5.2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,5% montesalari 2003 pari a € 415.524	2.094,35
	Art 4 , comma 2, incremento 0,7% montesalari 2003 pari a € 415.524	
CCNL 11.4.2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,6% montesalari 2005 pari a € 497.920	2.987,52
	Art. 8, comma 3, incremento 0,9% montesalari 2005 pari a € 497.920	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		53.754,73
Art. 14, comma 4 -riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999		5.126,00

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti, così composte

TABELLA 2 - RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012

Contratto	Descrizione	Importo Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 1, comma 1, lettera d) (Sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001), somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	
	Art. 1, comma 1, lettera e) economie derivanti trasformazione da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nel limite art. 1, comma 57 e seg legge 662/1996	
	Art. 15, comma 1, lettera k) (come da art, 4, comma 3, CCNL 5.10.2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni risultati del personale. Importo presunto	13.500,00
	Art. 15, comma 1, lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2008	4.208,64
	Art. 15, comma 2, ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	4.555,15
	Art..15, comma 4, risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	

	Art..15, comma 5, risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	8.000,00
	Di cui €2.000 per nuovi servizi polizia municipale associato	
	Art.17, comma 5, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009)	
CCNL 31.7.2009	Art.4 comma 2 lett b) incremento fino ad un limite 1,50% sul monte salari 2007 pari a Euro _____	
	Risorse non utilizzate anni precedenti	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		30.263,79

TITOLO III UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi delle progressioni orizzontali relativi a cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato non vanno detratte dal fondo. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2012 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato:

TABELLA 3 - RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'1.1.2012

PERSONALE DIPENDENTE	COSTO PROGRESSIONI		
	Posizione Economica di sviluppo	Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa la 13 ^a mensilità)	Totale per categoria
Categoria D			
N.1	D5	2.353,78	
N.3 (1 PART-TIME)	D4	11.404,90	
N.1	D3	3.435,64	
TOTALE CATEGORIA D			17.194,32
Categoria C			
N.2	C5	5.302,18	
N.2	C4	3.609,58	

TOTALE CATEGORIA C			8.911,76
Categoria B			
N.4	B7	7.143,24	
n. 2(1 Tempo ridotto)	B6	778,29	
N. 1	B5	626,99	
TOTALE CATEGORIA B			8.548,52
Categoria A			
N.1 (PART TIME)	A4	470,99	
N.1 (PART TIME)	A3	308,62	
TOTALE CATEGORIA A			779,61
TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE AL 31/12/2012			35.434,21

Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.1.2004.

Per l'anno 2012 la quota dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili è così ripartita:

TABELLA 4°

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO INDENNITA' COMPARTO
A	N.2(PART TIME)	351,72
B	N.8(1 TEMPO RIDOTTO)	2.869,30
C	N.4	1.990,08
D	N.5(1 PART TIME)	2.534,76
TOTALE (FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI)		7.745,86

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA - ANNO 2012

TABELLA 5

TOTALE RISORE STABILI		Importo in Euro
Contratto	Descrizione	
CCNL 1.4.1999	Art.17 comma 2, lettera b) - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio (TABELLA 3)	35.434,21
	Art. 33, comma 4, richiamo tabella D - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2009- (TABELLA 4)	7.745,86

	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	43.180,07
	TOTALE RISORSE STABILI	53.754,73
	RESIDUO RISORSE STABILI	10.574,66

TITOLO IV UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli Istituti enunciati nei seguenti articoli.

Art. 5 - Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio INDENNITA' DI RISCHIO

in applicazione della disciplina dell'alt. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessivi € **30,00 mensili** (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

TABELLA 6

Categoria professionale	N. Addetti	Somma Prevista
B	3	360.00
Totale annuo		1.080,00

Art. 6 - Utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

INDENNITA' DI TURNO

Viene riconosciuta indennità di turno agli Addetti al Servizio Associato di Polizia Municipale, così come previsto da accordo decentrato sottoscritto presso sede dell'Unione in data 10/09/2010.

L'importo presunto da corrispondere all'addetto del Comune di Montefiorino in comando presso l'Unione ammonta a € **2.020,00**

INDENNITA' PER SERVIZI FESTIVI/NOTTURNI AGLI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE

Viene riconosciuta agli Agenti di P.M un'indennità per il servizio festivo pari alla maggiorazione oraria del 50% per il servizio festivo domenicale e del 30% per quello festivo infrasettimanale.

L'importo presunto da corrispondere all'addetto del Comune di Montefiorino in comando presso l'Unione ammonta a € **870,00**

Sempre con decorrenza 18/3/2010 sono stati riconosciuti agli Agenti di P.M ulteriori incentivi per servizi prestati nelle seguenti misure:

Servizio prestato in orario festivo €**.20,00**a servizio

Servizio prestato che termina in orario serale (fino alle 22.00) €**.25,00**a servizio

Servizio prestato in orario notturno €**.40,00**a servizio

L'importo presunto da corrispondere all'addetto del Comune di Montefiorino in comando presso l'Unione ammonta a € **860,00**

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Viene riconosciuta al dipendente a cui è stata dato l'incarico di economo.

L'importo è così generato: € 1,00 al giorno x 300 giorni all'anno → € 300,00 pagati in rate mensili.

INDENNITA' DI DISPONIBILITA' E DISAGIO

E' riconosciuta per prestazioni di lavoro che comportano una maggiore disponibilità alla flessibilità dell'orario e una maggiore difficoltà nell'organizzare la propria operatività.

A tali lavoratori si ritiene di dover riconoscere un'indennità commisurata all'effettiva disponibilità.

E' opportuno prevedere il pagamento della cifra pattuita secondo le seguenti condizioni:

- Prestazioni di lavoro che richiedono, per la prevalenza dell'orario di lavoro svolto, un tipo di attività strettamente correlata a particolari esigenze dell'utenza;
- Prestazioni di lavoro che richiedono una notevole attitudine ad affrontare difficoltà impreviste che, se non tempestivamente risolte, possono causare disagi all'utenza e difficoltà operative alla struttura.

TABELLA 7 - INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI

PERSONALE	TIPO DI PRESTAZIONE	COMPENSO A PRESTAZIONE	IMPORTO COMPLESSIVO
Salariato	Esecuzione funerali	Feriale pomeridiano e Festivo	€ 1.000,00
)	
Salariato	Trasporto scolastico	Periodo Gennaio-dicembre n.3 salariati	€ 2.340,00
IMPORTO COMPLESSIVO DESTINATO PER INDENNITA' DI RISCHIO E DISAGIO			€ 3.340,00

Art 7- Utilizzo delle risorse variabili per l'attribuzione al personale di specifiche responsabilità

Si individuano le seguenti specificità:

- A. RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO O DI UFFICIO:** destinata ai dipendenti facenti parte della categoria "C" "B" e "D", cui sono state attribuite specifiche responsabilità in relazione alla posizione occupata nella struttura organizzativa ed al livello di complessità dei procedimenti assegnati, cui importi sono determinati:

UFFICIO E QUALIFICA	IMPORTO MENSILE	TIPO DI INDENNITA'	DIPENDENTI INTERESSATI	IMPORTO TOTALE
Istruttore amministrativo ufficio segreteria	€ .83,33	Indennità per specifiche responsabilità connesse allo svolgimento del lavoro d'ufficio	1	€ 1.000,00
Istruttore amministrativo ufficio Tecnico	€ .83,33	Indennità per specifiche responsabilità connesse allo svolgimento del lavoro d'ufficio	1	€ 1.000,00
Istruttore amministrativo ufficio Tributi	€ 100,00	Indennità responsabilità di procedimento	1	€ 1.200,00
Istruttore	€ .156,25	Indennità responsabilità di	1	€ 1.875,00

direttivo ufficio anagrafe-stato civile-elettorale		procedimento Comprensiva dell'indennità di cui art.17 CCNL 1/4/99 lettera j come modificato dall'art.36 comma 2 CCNL 2004		
Istruttore direttivo ufficio protocollo-commercio-servizi sociali	€.156,25 Fino al 30/6/2012	Indennità responsabilità di procedimento	1	€ 987,50
Istruttore direttivo ufficio tecnico lavori pubblici	€.156,25	Indennità responsabilità di procedimento	1	€ 1.875,00
Istruttore direttivo ufficio edilizia	€.156,25	Indennità responsabilità di procedimento	1	€ 1.875,00
Agente di polizia municipale	€. 86,08	Indennità responsabilità di procedimento *	1	€ 1.033,00
TOTALE COMPLESSIVO				€ 10.745,50

TABELLA 8- RIPARTIZIONE DELLE INDENNITA'

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	INDENNITA' RICONOSCIUTA	IMPORTO COMPLESSIVO
Categoria C	2	Specifiche responsabilità ufficio	€ 2.000,00
Categoria C - D	6	Responsabilità di procedimento	€ 9.733,00
IMPORTO COMPLESSIVO			€ 10.745,50

Art. 9 - Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 8.122,95 di cui:

€. 4.500,00 destinati al progetto di controllo territorio e viabilità presentato dall'U.T.C

€. 1.500,00 destinati all'organizzazione sagra del tartufo presentato dal servizio affari generali e servi al cittadino. da erogarsi fra i dipendenti coinvolti sulla base dell'effettivo raggiungimento dei risultati prefissati nel progetto;

€.2.122,95 quale premio incentivante la cui erogazione verrà effettuata al raggiungimento degli obiettivi prestabiliti, attestati dai responsabili dell'area interessata.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

TABELLA 9 - IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012

Contratto	Descrizione	Importo in Euro
CCNL 1.4.1999	Art. 17, comma 2, lettera a) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 8.122,95
	Indennità di rischio, rideterminata secondo il CCNL 22.1.2004 - Art. 41 comma 1) (TABELLA 6)	€ 1.080,00
	Art. 17, comma 2, lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 3.730,00
	Art. 17, comma 2, lettera e) - Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C (TABELLA 7)	€ 3.340,00
	Art 17, comma 2, lett. f) specifiche responsabilità (TABELLA 8)	€ 10.745,50
	Art. 17 comma 2, lett g) attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate allrt. 15, comma 1, lettera k) Importo presunto	€ 13.500,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 40.838,45

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2012:

TOTALE RESIDUO RISORSE STABILI (TABELLA 5)	€ 10.574,66
TOTALE RISORSE VARIABILI (TABELLA 2)	€ 30.263,79
TOTALE COMPLESSIVO (TABELLA 9)	€ 40.838,45

Art. 10 - Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2012

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>
<i>Risorse decentrate stabili (TABELLA 1)</i>	€. 53.754,73
<i>Risorse decentrate variabili (TABELLA 2)</i>	€. 30.263,79
<i>Fondo lavoro straordinario (TABELLA 1)</i>	€. 5.126,00
<i>Totale generale</i>	€. 89.144,52

TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI

Art. 11 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Delegazione parte pubblica

Organizzazioni sindacali

R.S.U
